



Stichting voor christelijk praktijkonderwijs voor Hardenberg e.o.

Inleiding

Door het vertrek van een lid van de Raad van Toezicht is er een vacature ontstaan. De Raad heeft in haar vergadering van juni 2023 besloten om de benoemingsprocedure te starten die er toe moet leiden dat in deze vacature wordt voorzien. Deze procedure wordt afgehandeld conform datgene wat daarover in artikel 10 van de statuten van de stichting staat opgenomen:

1. Indien zich in de raad van toezicht een vacature voordoet, wordt een open werving- en selectieprocedure gevolgd op basis van het door de raad van toezicht vastgestelde profiel.
2. De werving gebeurt door een advertentie in een regionaal dagblad.
3. De selectie en voordracht gebeurt door een voordracht commissie bestaande uit een vertegenwoordiging van de raad van toezicht en het college van bestuur.

Er is een beschrijving gemaakt van profiel, rol en taken van de Raad van Toezicht en daaruit afgeleid een profielschets van de leden.

Tenslotte is er een advertentietekst opgesteld die gebruikt gaat worden om een nieuw lid van de Raad van Toezicht te werven.

Profiel, rol en taken van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft als primaire taak het toezicht houden op de kwaliteit van het bestuur, de effectiviteit van het bestuur en de wijze van besturen door de bestuurder.

Deze taak wordt uitgevoerd binnen de kaders van het door de Raad van Toezicht goedgekeurde strategisch beleid van de stichting.

Binnen deze algemene taak heeft de Raad van Toezicht een aantal specifieke rollen:

1. een *toezichthoudende rol*: het structureel verzamelen van informatie, het beoordelen daarvan en op basis daarvan adviseren;
2. een *werkgeversrol*: benoemen, ontslaan, inspireren en periodiek beoordelen van de bestuurder en het bepalen van de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder;
3. een *adviesrol/klankbordfunctie*: adviseren van, meedenken met de bestuurder op basis van in de RvT aanwezige kennis, expertise en externe informatie (het advies door de RvT is niet bepalend voor de uiteindelijke besluitvorming van de bestuurder);
4. een *verbindende rol c.q. het leggen van verbindingen met de samenleving*: de RvT koppelt de ontwikkelingen in de omgeving aan de ontwikkelingen binnen de organisatie. Het gaat hier om een maatschappelijke inbreng door de leden van de RvT (van buiten naar binnen) en om het gestalte geven aan de ambassadeursrol van de leden van de RvT, het versterken van de positie van het praktijkonderwijs in de regio (van binnen naar buiten);
5. een *bestuurlijke rol*: het verlenen van goedkeuring aan majeure beslissingen, het vaststellen van de statuten en het bestuursreglement en de regeling van eigen werkzaamheden.

Vanuit deze rollen heeft de RvT de volgende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- benoeming, schorsing en ontslag van de bestuurder;
- vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder;

- het goedkeuring verlenen aan majeure besluiten van de bestuurder;
- het toezicht houden op de kwaliteit en effectiviteit van het bestuur;
- het toezicht houden op het functioneren van de bestuurder;
- vertegenwoordiging van de rechtspersoon bij afwezigheid van de bestuurder;
- gevraagd en ongevraagd adviseren van de bestuurder.

In de statuten is vastgelegd op welke terreinen besluiten van de bestuurder goedkeuring behoeven van de Raad van Toezicht.

Verder is er sprake van een toezichtskader waarin is vastgelegd op welke wijze de RvT zijn toezichthoudende rol vorm en inhoud geeft en welke de verplichtingen van de bestuurder zijn dienaangaande. In het bestuursreglement zijn de bevoegdheden, verantwoordelijkheden van en verhouding tussen de Raad van Toezicht en de bestuurder geregeld.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

Om de rollen en taken als Raad van Toezicht goed te kunnen uitvoeren is het wenselijk dat de leden vanuit verschillende maatschappelijke invalshoeken hun bijdrage kunnen leveren.

Het gaat om de volgende gebieden:

- * identiteitsontwikkeling;
- * bestuur en overheid, met name vanwege onderwijsbeleid, maar ook vanwege regionale belangen (huisvesting) en eventuele gemeentelijke subsidies;
- * overige relevante organisaties;
- * opvoeding en onderwijs, met name vanwege het strategisch onderwijsbeleid;
- * financiën en overige bedrijfsvoering;
- * juridische aangelegenheden;
- * HRM-aangelegenheden.

Bovenstaande leidt tot een profielschets van een lid van de Raad van Toezicht:

- * onderschrijft de grondslag van de stichting;
- * heeft maatschappelijke en bestuurlijke ervaring;
- * heeft oog voor maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen, in het bijzonder gerelateerd aan het praktijkonderwijs;
- * heeft hart voor de bijzondere doelgroep van het praktijkonderwijs;
- * is besluitvaardig, slagvaardig, heeft oordeelsvermogen en is kritisch;
- * is vaardig in het samenwerken in een team;
- * is onpartijdig en onafhankelijk;
- * heeft een scherp oog voor de eigen rol in relatie tot de rol van de bestuurder;
- * beschikt over kennis en vaardigheden op een van de beleidsgebieden die hierboven genoemd zijn en een relevant netwerk.



**Stichting voor christelijk praktijkonderwijs
voor Hardenberg e.o.**

De Stichting voor Christelijk Praktijkonderwijs voor Hardenberg en omgeving zoekt één

Lid Raad van Toezicht

Organisatie

De Stichting voor Christelijk Praktijkonderwijs voor Hardenberg en omgeving vormt het bevoegd gezag van PrO Hardenberg, school voor christelijk praktijkonderwijs, de onderwijsinstelling in de regio voor leerlingen waarvoor de praktijk gemakkelijker is dan de theorie.

PrO Hardenberg levert dag in dag uit met een enthousiast team van ongeveer 40 mensen niet alleen onderwijs, maar ook ervaring en praktijkstages voor de circa 160 leerlingen die de school bezoeken. Alles met het doel dat de leerlingen met werk en inkomen een eigen, zinvolle en zelfstandige plek in de samenleving van vandaag en morgen kunnen verwerven.

De school heeft goede beoordelingen van de kwaliteit van het onderwijs en de zorg door de onderwijsinspectie en mag zich de laatste jaren in een groeiende belangstelling verheugen.

De Stichting is zelfstandig, maar werkt nauw samen met andere partners in de regio zoals scholen voor basis- en voortgezet onderwijs en vooral ook met gemeenten, bedrijven en instellingen.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit vier leden met een mix aan ervaring op het gebied van onderwijs, onderwijsondersteuning en management- en organisatieontwikkeling.

De Raad heeft aangegeven met name op het terrein van HRM en juridische aangelegenheden versterking te behoeven.

De Raad heeft een profielschets opgesteld voor het lid van de Raad van Toezicht.

Een lid van de Raad van Toezicht:

- onderschrijft de grondslag van de stichting;
- heeft maatschappelijke en bestuurlijke ervaring;
- heeft oog voor maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen, in het bijzonder gerelateerd aan het praktijkonderwijs;
- heeft hart voor de bijzondere doelgroep van het praktijkonderwijs;
- is besluitvaardig, slagvaardig, heeft oordeelsvermogen en is kritisch;
- is vaardig in het samenwerken in een team;
- is onpartijdig en onafhankelijk;
- heeft een scherp oog voor de eigen rol in relatie tot de rol van de bestuurder en de ruimte die voor beider functioneren noodzakelijk is;
- beschikt over kennis en vaardigheden op een van de beleidsgebieden die hierboven genoemd zijn en een relevant netwerk.

De Raad van Toezicht komt jaarlijks vijf keer bij elkaar.

Naast de algemene functiekenmerken van een Lid Raad van Toezicht, zoeken wij een kandidaat met een specifiek juridische en/of HRM-achtergrond.

Heeft u belangstelling voor deze vrijwilligersfunctie dan kunt u uw brief via de mail, administratie@prohardenberg.nl, richten aan mevr. G. van der Wel, (waarnemend) voorzitter van de Raad van Toezicht.

Wilt u meer informatie dan kunt u contact opnemen met de (waarnemend) voorzitter, 06-38714860.